



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
«ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 41»

Принято на Совете Школы
Протокол
№ 6 от 31.08.2022г.



«Утверждено»
Приказ МБУ «Школа № 41»
№ 133/11 от 31.08.2022 г.
О.М. Давыдов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 41»
с 1 сентября 2022 года за счет средств, полученных
от оказания платных образовательных услуг

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с дальнейшими изменениями и дополнениями, в соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 18.08.2009г. № 1856-П/1 «Об утверждении Положения об оказании платных услуг муниципальными образовательными учреждениями городского округа Тольятти, подведомственными департаменту образования мэрии», Решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 г. № 570 «О положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания», заключением департамента образования администрации городского округа Тольятти № 4419/3.2 от 26.08.2021г. «Об утверждении тарифов на платные образовательные услуги МБУ «Школа № 41»» и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

2. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Фонд оплаты труда работников, участвующих в организации и оказании платных услуг составляет не более 80% от общей суммы дохода.

2.2. Заработная плата руководителя установлена в соответствии с постановлением мэра городского округа Тольятти № 2612-п/1 от 23.10.2008г. «Об муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти и Порядка отнесения к группам по оплате труда, установления размера стимулирующих выплат и выплат, не связанных с осуществлением трудовых обязанностей, руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений – школ, лицеев, гимназий, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста» и составляет не более 10% от дохода, полученного от оказания платных образовательных услуг за текущий месяц. Размер дохода определяется на основании данных оборотно-сальдовой ведомости по кредиту счета 205.31. (код цели 2018) по состоянию на 25 число месяца, в каждом следующем месяце период поступления доходов определяется с 26 числа предыдущего месяца по 25 число текущего месяца.

2.3. Фонд оплаты труда педагогов, участвующих в организации и оказании платных услуг составляет не более 80% от общей суммы фонда оплаты труда. Оплата труда происходит на основании табеля учета рабочего времени сотрудников, количества ученико-часов по табелю учёта посещаемости детей в каждом следующем месяце период определяется с 26 числа предыдущего месяца по 25 число текущего месяца и рассчитывается по формуле:

Оплата труда = стоимость 1 часа педагогического персонала * кол-во обучающихся * кол-во часов, где:

Стоимость 1 часа педагогического персонала

Для услуги «Школа дошкольника»:

$$(220,18 * 1,1824) / 15 = 17,36 \text{ рублей}$$

220,18 руб. - базовая часть расчета планового тарифа

18,24% - стимулирующие выплаты

Для услуги «Творческая мастерская» и «Образовательные услуги (Приготовление уроков вместе с учителем)»:

$$(220,18 * 1,1824) / 25 = 10,41 \text{ рублей}$$

220,18 руб. - базовая часть расчета планового тарифа

18,24% - стимулирующие выплаты

Для остальных услуг:

$$(220,18 * 1,1824) / 12 = 21,70 \text{ рублей}$$

220,18 руб. - базовая часть расчета планового тарифа

18,24% - стимулирующие выплаты

Кол-во обучающихся – фактическое количество обучающихся в группе

Кол-во часов – фактические проведенные часы.

2.4. Фонд оплаты труда прочих работников, участвующих в организации и оказании платных услуг составляет не более 39,32% от общего фонда оплаты труда. Оплата труда распределяется в процентном соотношении ежемесячно по приказу:

- учитель английского языка (методист) 24%, за процесс организации платных образовательных услуг среднего и старшего звена;

- учитель начальных классов 7%, за процесс организации платных образовательных услуг начального звена;

- заместитель директора по экономике и финансам 45%, за организацию расходования средств в соответствии со сметой, ежемесячное начисление оплаты обучающимся за платные образовательные услуги, обработку табелей учета посещаемости детей, обработку поступлений за платные образовательные услуги;

- экономист 17%, за ежемесячное начисление оплаты обучающимся за платные образовательные услуги;

- экономист 7%, за отчисление налогов в бюджет, составление и предоставление в установленные сроки достоверной бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности.

2.5. Стимулирующая часть включается в состав заработной платы педагогов не более 18,24% ко всем сложившимся расходам по каждому курсу за повышенную интенсивность труда, методическое сопровождение и отслеживание платных услуг, за организацию расходования средств в соответствии со сметой, прием платных услуг от родителей через кассу, организацию составления актов приема – сдачи услуг учителями, за обеспечение санитарного режима в кабинетах для занятий, проводимых в рамках платных услуг. Педагоги школы в процессе оказания платных услуг реализуют авторские программы, используя информационные ресурсы, интерактивные технологии с применением современного компьютерного оборудования (мультимедийный проектор, интерактивную доску, электронное программное обеспечение), требующее от них специальной подготовки, высокой квалификации и временных затрат.

2.6. Резерв начисления отпускных по платным образовательным услугам рассчитывается по формуле:

$$\text{Ротп.} = (\text{Дпр} * 10\%) / \text{Нрд} * 4,67$$

где:

Ротп. – сумма резерва отпусковых,

Дпр. – сумма доходов от платных образовательных услуг;

10% – размер процента по трудовому договору

Нрд – норма рабочих дней в месяц,

4,67 – 56 календарных дней отпуска /12 месяцев.

2.7. Школа в соответствии с действующим законодательством производит все налоговые начисления, выплаты со всех видов заработной платы.

2.8. Отпускные выплачиваются по окончании платных образовательных услуг в июне.

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ОТ УСЛУГ

3.1. Средства от оказания услуг используются в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности (сметой) в том числе:

- Заработная плата	61,4 %
- Начисления на выплаты по оплате труда	20%
- Коммунальные услуги	10%
- Работы, услуги по содержанию имущества	6,2%
- Увеличение стоимости основных средств	1,2%
- Увеличение стоимости материальных запасов	1,2%